



СОГЛАСОВАНО.
Начальник Управления образования
Администрации города Екатеринбурга
Е.Л. Умникова
2014 года



Утверждаю
Заведующий МБДОУ – детского
сада компенсирующего вида № 49
Е.В. Рукина
Приказ № 50 от «18» марта 2014 г.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)
«ИЗМЕНЕНИЯ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ
ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ
В МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ
УЧРЕЖДЕНИИ – ДЕТСКИЙ САД КОМПЕНСИРУЮЩЕГО ВИДА № 49
НА 2014-2018 ГОДЫ»**

город Екатеринбург
2014 год

Рукина Е.В.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада компенсирующего вида № 49 на 2014-2018 годы» (далее по тексту «Дорожная карта») составлен в соответствии с нормативными документами:

- Постановление Правительства Свердловской области от 26.02.2013 года №223-ПП «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Свердловской области на 2013-2018 годы» (в редакции Постановления Правительства Свердловской области от 17.05.2013 года №622-ПП, постановления Правительства Свердловской области от 16.07.2013 года №908-ПП);
- Постановление Администрации города Екатеринбурга от 12.09.2013 года №3200 «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в сфере образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования в муниципальном образовании «город Екатеринбург» на 2013-2018 годы» (в редакции постановления Администрации города Екатеринбурга от 21.11.2013 года №3949);
- Распоряжение Управления образования Администрации города Екатеринбурга от 30.01.2014 года № 29/37/01-10/0136

«Дорожная карта» Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада компенсирующего вида № 49 состоит из шести разделов:

- в раздел 1 указываются основные направления повышения эффективности и качества услуг, оказываемых образовательным учреждением;
- в раздел 2 включены ожидаемые результаты деятельности образовательного учреждения по повышению эффективности и качества образовательных услуг;
- раздел 3 раскрывает основные количественные характеристики достижения планируемых результатов по годам;
- раздел 4 содержит перечень мероприятий по повышению эффективности и качества услуг дошкольного образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту;
- в раздел 5 включены показатели повышения эффективности и качества услуг дошкольного образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту;
- раздел 6 содержит целевые показатели уровня средней заработной платы работников дошкольного образовательного учреждения.

Состояние эффективности и качества услуг дошкольного образования по состоянию на 2013 год

№	Показатель	Город	МДОУ	Причины	Мероприятия	Сроки
1.	Численность воспитанников в МДОУ	120	118	В соответствии с социальным заказом	Выполнение муниципального задания	2018 год
2.	Численность работников МДОУ, в том числе:	69 единиц	52 сотрудника	Внутренняя расстановка кадров	Оптимизация штатного расписания	2018 год
	педагогических работников	36 единиц	27 педагогов	Внутренняя расстановка кадров	Оптимизация штатного расписания	2018 год
	численность воспитанников в расчёте на 1 педагога	10,6	4,4	Группы компенсирующей направленности	Выполнение муниципального задания	2018 год

3.	Уровень средней заработной платы педагогических работников	23791 рублей	24.566 рублей	Уменьшение неэффективных расходов	Оптимизация штатного расписания	2018 год
----	--	--------------	---------------	-----------------------------------	---------------------------------	----------

Выводы:

1. Показатели 2013 года соответствуют городским. Проектная мощность МБДОУ рассчитана на 80 мест. Увеличение количества воспитанников произошло в связи с временным принятием воспитанников на время капитального ремонта МБДОУ № 79. С 2014 года количество воспитанников будет приведено в соответствие с проектной мощностью МБДОУ (8 групп компенсирующей направленности с предельной наполняемостью в зависимости от категории детей и их возраста).
2. Внутренняя расстановка кадров предполагает внутреннее совместительство и совмещение.
3. Уровень средней заработной платы педагога соответствует городскому показателю за счет стабильности выплат компенсационной части.

Раздел 1. Основные направления.

1.1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

- 1) организацию создания дополнительных мест в образовательном учреждении;
- 2) выполнение требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования.

1.2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- 1) организацию качественного выполнения федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования;
- 2) развитие кадрового обеспечения системы дошкольного образования, соответствующего уровню поставленных задач;
- 3) организацию мониторинга системы оценки качества дошкольного образования.

1.3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

- 1) разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольного образовательного учреждения;
- 2) информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

Раздел 2. Ожидаемые результаты

2.1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

2.2. Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- 1) обновление основных образовательных программ дошкольного образования с

учетом требований стандартов дошкольного образования;

2) введение оценки деятельности дошкольного образовательного учреждения на основе показателей эффективности его деятельности.

2.3. Введение эффективного контракта предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовательном учреждении.

Раздел 3. Основные количественные характеристики

№	Наименование показателя	2014 год				2015 год				2016 год	2017 год	2018 год
		1	2	3	4	1	2	3	4			
1.*	Численность воспитанников в МДОУ	120	120	110	110	110	110	80	80	80	80	80
2.**	Численность работников МДОУ, в том числе:	52	52	50	50	50	50	48	48	48	48	48
	педагогических работников	27	27	25	25	25	25	23	23	23	23	23
	численность воспитанников в расчёте на 1 педагога	4.4				3.5				3.5	3.5	3.5

* - количество воспитанников на время капитального ремонта МБДОУ № 79.

** - количество сотрудников на время капитального ремонта МБДОУ № 79.

Раздел 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг дошкольного образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование мероприятий	Ответственные	Срок реализации	Показатели
1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольное образовательное учреждение				
1.1.	Создание дополнительных мест, в том числе: Регулирование предельной мощности реконструкция помещений перевод ясельных групп	МДОУ	2014-2016	Отношение численности воспитанников к проектной мощности здания
1.2.	Мониторинг выполнения требований к условиям предоставления образовательной услуги, в том числе: выполнение лицензионных требований выполнение СанПиН	МДОУ	2014-2018	Отношение исполнения предписаний надзорных органов к выявленным нарушениям

	выполнение требований Пожнадзора			
	выполнение требований инспекции труда			
2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
2.1.	Организация качественного выполнения федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования	МДОУ	2014-2016	Реализация основной общеобразовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГТ
2.2.	Разработка образовательной программы в соответствии со стандартами дошкольного образования	МДОУ	2014	Разработка основной общеобразовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС
2.3.	Переход на реализацию основной общеобразовательной программы в соответствии с ФГОС	МДОУ	2014-2018	Реализация основной общеобразовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС в результате постепенного перехода
2.3.	Обеспечение качественного выполнения установленных МОПОСО требований к условиям организации дошкольного образования, требований к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	МДОУ	2014-2016	Организация образовательной деятельности в соответствии с требованиями МОПОСО к условиям организации дошкольного образования, требований к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников

3. Кадровое обеспечение				
3.1.	Повышение квалификации и переподготовка педагогических работников	МДОУ	2014-2018	Увеличение численности педагогов, имеющих педагогическое образование; численность педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогов
3.2.	Внесение изменений в должностные инструкции педагогов	МДОУ	2014-2018	Наличие должностных инструкций педагогов
3.3.	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования, в том числе:	МДОУ	2014-2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов МДОУ к среднемесячной заработной плате педагогов общего образования
	дифференциация заработной платы педагогов с использованием показателей эффективности			
	внедрение модели эффективного контракта			
3.4.	Информационное и мониторинговое сопровождение внедрения эффективного контракта	МДОУ	2014-2018	Сбор информации и проведение мониторинга эффективности внедрения эффективного контракта
3.5.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг	МДОУ	2014-2018	Удовлетворённость населения качеством образовательных услуг на 80% к 2018 году

Раздел 5. Показатели повышения эффективности услуг дошкольного образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Численность воспитанников	118	120	110	80	80	80	Предоставление возможности получать дошкольное образование всем детям в возрасте от 3 до 7 лет

2.	Численность воспитанников, обучающихся по программам, соответствующим ФГОС	0 %	16.6 %	36.4%	75%	87.5%	100%	Реализация основной общеобразовательной программы дошкольного образования в соответствии ФГОС
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов МДОУ к среднемесячной заработной плате педагогов общего образования	88%	90,6%	93,2%	95,6%	98,4%	100%	Соответствие среднемесячной заработной платы педагогов МДОУ среднемесячной заработной платы педагогов общего образования
4.	Численность педагогов, имеющих педагогическое образование	89%	89%	93%	93%	93%	100%	100% педагогов МДОУ имеют педагогическое образование
5.	Численность педагогов, получивших педагогическое образование	0	0	1			2	Увеличение количества педагогов, имеющих педагогическое образование
6.	Численность педагогов, прошедших переподготовку или повышение квалификации	23	2	2	23	2	2	Своевременное прохождение педагогами повышение квалификации

Раздел 6. Целевые показатели уровня средней заработной платы работников МДОУ

6.1. Уровень средней заработной платы педагогических работников:

года	город	район	МДОУ
2013 год	23791 рублей	23791 рублей	24.566
2014 год	26169 рублей	26169 рублей	
1 квартал			26.960
2 квартал			26.960
3 квартал			28.308
4 квартал			28.308
2015 год	28651 рублей	28651 рублей	30.620
1 квартал			
2 квартал			
3 квартал			
4 квартал			
2016 год	31266 рублей	31266 рублей	31.266
1 квартал			
2 квартал			
3 квартал			
4 квартал			
2017 год	34134 рублей	34134 рублей	34.134

1 квартал			
2 квартал			
3 квартал			
4 квартал			
2018 год	37279 рублей	37279 рублей	37279
1 квартал			
2 квартал			
3 квартал			
4 квартал			

6.2. Расходы, связанные с повышением заработной платы педагогических работников, обеспечиваются за счёт:

- средств бюджета на 90%;
- уменьшение неэффективных расходов на 10%.

6.3. Мероприятия, направленные на уменьшение неэффективных расходов:

- оптимизация штатного расписания.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Прошнуровано, пронумеровано 8 листов,
Заведующий МБДОУ – детского сада
компенсирующего вида № 49
Д.В. Руккина/

